



Le contrat d'apprentissage en bref

- Aucun frais d'inscription ni de scolarité
- Vous êtes rémunéré par votre entreprise
- Vous avez droit aux congés payés
- Vous êtes un salarié à part entière de l'entreprise qui vous recrute (contrat 35h)



Une semaine de mise à niveau, bases en RH
1130 h sur 2 ans
3 jours en centre de formation /
10 jours en entreprise
Rentrée mi septembre

Locaux aux normes accessibilité PMR
Réfèrent handicap



cfa-esbs@bonsecours66.com

Candidatez sur notre site internet :
www.esbscampus.com

Phase principale d'admission :
de janvier à mars



Standard : +33 (0)4 68 56 57 76
Administration du CFA :
+33 (0)4 68 54 87 91

Manager des Ressources Humaines

Titre à finalité professionnelle de niveau 7, code NSF 315,
enregistré au RNCP par décision de France Compétences
en date du 25-04-2022,
délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL

Titre de niveau 7 - RNCP 36411

Préparé à Campus Bon Secours, Perpignan

2ème promo



Conditions d'admission :

Etre titulaire d'un BAC +3
(L3, Licence pro, Bachelor, ou 180 ECTS)
Management, Sociologie, Sciences Humaines et Sociales...

Qualités requises :

- Aptitudes humaines
- Finesse psychologique, stabilité émotionnelle
- Ouverture d'esprit

Compétences visées :

- Savoir définir une vision globale à long terme
- Capacité à communiquer et gérer une équipe
- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes
- Connaître le droit du travail et la législation, les technologies RH
- Leadership
- Initiative et innovation



Débouchés :

- Responsable du recrutement, de la formation, de la rémunération,
- Responsable d'agence de travail temporaire,
- Responsable de la mobilité internationale,
- Chargé d'études,
- Coach,
- Consultant en risques professionnels,
- Assistant RH,
- Assistant de gestion en PME...

Nos +

L'attachement des acteurs du CFA à des valeurs humaines

- > Des formateurs, professionnels, experts et spécialistes de leur enseignement
- > Toute une équipe qui vous guide dans vos démarches et votre recherche d'entreprise
- > Un campus installé dans des locaux neufs : CDI, espaces de travail collaboratif, salle de détente, équipement numérique complet
- > Appartenance au club RH 66

Programme de la formation :

Développement des politiques sociales -Prospective et feuille de route RH/Gestion des emplois et des parcours professionnels/Gestion des compétences et des carrières. -Politique de recrutement/Ingénierie et pilotage de la formation/Santé et sécurité au travail/Politique inclusive et handicap.	245h
Organisation de la communication ressources humaines -Politique et stratégie de communication/Culture d'entreprise et RSE/Marketing RH & Marque employeur/Communication digitale. -Communication interne et système d'information/Communication digitale/Stratégie d'innovation/Management de projet. -Conduite du changement/Sociologie des organisations.	269h
Anglais : Business Strategy / Career management Projet d'entreprise Mémoire	40h 42h 40h
Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH -RGPD et loi dite « informatique et libertés » /Management des données/Management de la performance RH/SIRH. -Gestion administrative du personnel/Salaire et paie/Gestion du handicap/Pilotage du bilan social.	253h
Gestion des relations sociales et juridiques -Psychologie sociale/Outils de gestion RH/Pilotage des indicateurs et budgets sociaux/CSE et communication sociale. -Négociation collective/Contentieux social et gestion prud'hommes/Ressources législatives et réglementaires/Veille juridique.	242h
Anglais : HR Management framework/ HR innovations Parcours de spécialisation Business Game Mémoire	40h 80h 30h 40h



Modalités d'évaluation :

- Contrôle continu
 - Etude de cas de fin de bloc
 - Rapport d'activité avec soutenance (1ère année)
 - Mémoire professionnel avec soutenance (2ème année)
- Session de rattrapage fin août.

Validation des acquis :

Chaque bloc de compétences obtenu a une validité sans limite de temps

Taux d'insertion professionnelle en attente

Taux de certification entre 2022 et 2023 Nouveau

Taux de poursuite d'études en 2023 Nouveau